

UCA2EH2 - Human Resource Development - Human Resource Management-II

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/25/10657

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) What is Promotion? Write the objectives of Promotion. 8
b) Explain the meaning of demotion and explain its reasons. 8
OR
c) What is transfer? Explain the purpose and types of transfer. 16
2. a) Write the causes of Labour Turnover. 8
b) What is the meaning by Lay-off. Explain its causes. 8
OR
c) Explain the meaning of absentees. Discuss on measures to reduce absent of industrial worker. 16
3. a) Briefly explain the Indian Management institution and discuss their objectives. 8
b) Write the causes of slow speed of development of managerial movement in India. 8
OR
c) What is the need of separate department for Human Resource Development? Explain the function of Human Resource Manager. 16
4. a) Explain the concept of Human Resource Accounting. 8
b) Explain the concept of Human Resource Development and write its objectives. 8
OR
c) Explain the meaning of human resource development and state its benefits. 16
5. Write a short notes.
a) Explain the importance of promotion. 4
b) Explain the bad effect of lay-off. 4
c) Explain the quality of successful Human Resource Managers. 4
d) Briefly explain Quality Circle. 4

B.Com. (CBCS Pattern) Semester-II
UCA2EH2 - Human Resource Development - Human Resource Management-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) बढती म्हणजे काय? बढतीचे उद्दिष्टे लिहा. 8
ब) पदावनतीचा अर्थ सांगून तिची कारणे विशद करा. 8
किंवा
क) बदली म्हणजे काय? बदलीचे उद्देश आणि प्रकार स्पष्ट करा. 16
2. अ) श्रम परिवर्तनासाठी कारणीभूत ठरणारी कारणे लिहा. 8
ब) सक्तीची सुट्टी म्हणजे काय ते सांगून त्याची कारणे स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) गैरहजेरीचा अर्थ स्पष्ट करून औद्योगिक कामगारांची गैरहजेरी कमी करणाऱ्या उपायावर चर्चा करा. 16
3. अ) भारतीय व्यवस्थापन संस्थाबद्दल थोडक्यात माहिती लिहून त्यांच्या उद्दिष्टांवर चर्चा करा. 8
ब) भारतातील व्यवस्थापकीय चळवळीच्या विकासाचा वेग कमी असण्याची कारणे लिहा. 8
किंवा
क) मानव संसाधन व्यवस्थापन करण्यासाठी स्वतंत्र विभाग निर्माण करण्याची आवश्यकता स्पष्ट करून मानव संसाधन व्यवस्थापकाची कार्ये लिहा. 16
4. अ) मानव संसाधन लेखांकन संकल्पना स्पष्ट करा. 8
ब) मानव संसाधन विकासाची संकल्पना स्पष्ट करून त्याचे उद्देश लिहा. 8
किंवा
क) मानव संसाधन विकासाचा अर्थ स्पष्ट करून त्याचे फायदे नमुद करा. 16
5. थोडक्यात उत्तरे लिहा.
अ) बढतीचे महत्त्व विशद करा. 4
ब) सक्तीची सुट्टी दिल्यामुळे होणारे दुष्परिणाम विशद करा. 4
क) यशस्वी मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे गुण लिहा. 4
ड) 'गुणवत्ता वर्तुळ' ही संकल्पना थोडक्यात स्पष्ट करा. 4

UCA2EH2 - Human Resource Development - Human Resource Management-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- | | | | |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | पदोन्नति क्या है? पदोन्नति के उद्देश लिखिए। | 8 |
| | ब) | पदावनति का अर्थ बतलाकर उनके कारण विशद करें। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | स्थानांतरण क्या है? स्थानांतरण के उद्देश और प्रकार स्पष्ट करें। | 16 |
| 2. | अ) | श्रम परिवर्तन के कारण लिखिए। | 8 |
| | ब) | जबरन छुट्टी क्या है ये बताकर उसके कारण स्पष्ट करें। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | अनुपस्थिति का अर्थ स्पष्ट करके औद्योगिक श्रमीकों की अनुपस्थिति कम करने के उपायों पर चर्चा करें। | 16 |
| 3. | अ) | भारतीय प्रबंधन संस्थान के बारे में संक्षिप्त जानकारी लिखिए और उसके उद्देश की चर्चा कीजिए। | 8 |
| | ब) | भारत में प्रबंधन आंदोलन विकास की धिमी गति के कारण लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | मानव संसाधन प्रबंधन के लिए अलग विभाग बनाने की आवश्यकता स्पष्ट करके मानव संसाधन प्रबंधक की कार्य लिखिए। | 16 |
| 4. | अ) | मानव संसाधन लेखांकन की अवधारणा स्पष्ट करें। | 8 |
| | ब) | मानव संसाधन विकास की अवधारणा स्पष्ट करके उसके उद्देश लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | मानव संसाधन विकास को स्पष्ट करके उसके लाभ लिखिए। | 16 |
| 5. | | संक्षिप्त में लिखिए। | |
| | अ) | पदोन्नति के महत्त्व विशद करें। | 4 |
| | ब) | जबरन छुट्टी के परिणाम बताइए। | 4 |
| | क) | सफल मानव संसाधन प्रबंधक के गुण लिखिए। | 4 |
| | ड) | ‘गुणवत्ता चक्र’ की संकल्पना संक्षिप्त में स्पष्ट करें। | 4 |
